



AKREDITASI PROGRAM STUDI SARJANA

**LAMPIRAN
BORANG UNIT PENGELOLA PROGRAM STUDI
FAKULTAS PERTANIAN**



**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PGRI PALANGKA RAYA
2016**

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

1. Rencana Strategis Fakultas pertanian UPP 2016-2020
2. Rencana Operasional Fakultas pertanian UPP 2016-2020

**RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS PERTANIAN
2016-2020**



**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PGRI PALANGKA RAYA
2016**

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI		ii
KATA PENGANTAR		iii
I	PENDAHULUAN	1
II	VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN	2
III	PERUMUSAN STRATEGI	5
IV	PENUTUP	11

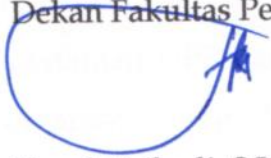
KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah-Nya, Fakultas Pertanian UPP dapat menyusun Rencana strategis tahun 2016-2020 dan Rencana Operasional. Rencana strategis Fakultas Pertanian UPP disusun dalam rangka penyusunan panduan dalam pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Pertanian UPP lima tahun mendatang.

Rencana strategis tahun 2016-2016 sebagai dasar penyusunan rencana oparsional fakultas pertanian UPP dan nantinya diacu sebagai dasar penyusunan kebijakan umum dan anggaran tahunan fakultas dan unit-unit di fakultas pertanian UPP.

Akhirnya rencana strategi ini dapat dijadikan pedoman dalam rangka penyusunan program kerja tahunan fakultas dan unit-unit di fakultas pertanian UPP dalam lima tahun mendatang .

Palangka Raya, 21 Juni 2016
Dekan Fakultas Pertanian, UPP



Teguh Pribadi, S.Hut., M.Si.
NIDN. 0027128001

I. PENDAHULUAN

Fakultas Pertanian Universitas PGRI Palangka Raya (UPP) telah berkiprah dan berkontribusi dalam mencerdaskan kehidupan bangsa melalui peranannya dalam menyelenggarakan pendidikan tinggi di bidang pertanian, khususnya di bidang agribisnis dan kehutanan selama dua dekade terakhir. Hampir 1000 sarjana telah dihasilkan oleh fakultas pertanian UPP yang tersebar tidak hanya di Palangkaraya tetapi juga di Kalimantan Tengah. Bahkan ada beberapa alumni yang berkiprah di tingkat regional dan nasional.

Seiring perubahan waktu dan perkembangan zaman yang semakin dinamis, kompleks dan terbuka. Fakultas pertanian UPP menghadapi tantangan yang makin keras agar tetap pada posisi dan perannya dalam masyarakat. Fakultas pertanian UPP harus terus berbenah secara cerdas dan inovatif menghadapi tantangan tersebut. Pandangan visioner dan komprehensif serta di dukung dengan dengan langkah-langkah strategis diperlukan untuk mencapai visi dan misi fakultas pertanian UPP lima tahun ke depan.

Langkah-langkas stertegis untuk mencapai visi dan misi 2020 disusun dalam rencana strategi (renstra) fakultas pertanian UPP yang merupakan rujukan atau panduan mengenai kondisi idela organisasi yang akan dicapai secara bersama-sama dalam batasan waktu. strategi-strategi tertentu dan indikator-indikator keberhasilan pelaksanaannya.

Tujuan pembuatan rensta ini adalah sebagai dasar pengembangan institusi fakultas dan unit-unit yang ada di dalamnya, refleksi dan kontemplasi keberadaan fakultas pertanian UPP, dan dasar evaluasi kendala-kendala yang dihadapi untuk pembuatan atau penyempurnaan rencana stertegis berikutnya. Akhirnya semoga renstra ini dapat dijadikan sebagai dasar atau rujukan penyusunan program kegiatan di fakultas pertanian UPP.

II. VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

Visi.

Menjadikan lembaga pendidikan tinggi pertanian yang mampu bersaing di tingkat nasional dan regional dengan kajian khusus pembangunan pertanian lahan gambut berkelanjutan pada tahun 2020

Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan pertanian yang bermutu sehingga menghasilkan lulusan yang berkualitas dan mampu berkontribusi dalam pembangunan daerah dan peningkatan daya saing bangsa;
2. Menyelenggarakan kegiatan penelitian untuk menghasilkan inovasi IPTEKS yang bermutu tinggi dan relevan dengan kebutuhan lokal, nasional, dan global;
3. Menyelenggarakan pengabdian dalam rangka membantu masyarakat dan pemerintah dalam memecahkan masalah-masalah terkait dengan pembangunan pertanian;

Tujuan dan Sasaran

Tujuan I
Menyelenggarakan pendidikan tinggi dalam rangka menghasilkan lulusan sarjana bermutu di bidang pertanian yang profesional, produktif, kompetitif dan, berkarakter unggul.
Sasaran
1. Meningkatnya kualitas lulusan yang profesional dan berkualitas didukung oleh kurikulum yang baik dan pengetahuan tambahan yang terkait dengan

keahlian, manajerial, dan kewirausahaan.
2. Terbentuknya lulusan dengan karakter unggul (beretika dan berintegritas) dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara.
3. Terserapnya lulusan di pasar kerja yang terkait dengan bidang kehutanan
4. Terwujudnya lulusan yang mampu menciptakan peluang kerja bagi dirinya ataupun masyarakat.

Tujuan II
Menghasilkan penelitian dan karya ilmiah yang inovatif dan terkini dalam bidang pertanian; khususnya tentang kelestarian dan pemanfaatan sumberdaya pertanian tropika dan gambut.
Sasaran
1. Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian di bidang kehutanan yang berperan dalam pengembangan ilmu dan teknologi
2. Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah dalam rangka desiminasi hasil-hasil penelitian
3. Meluasnya jejaring mitra peneliti

Tujuan III
Menerapkan ilmu pertanian dalam rangka mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
Sasaran
1. Terjalannya komunikasi, kerjasama, dan kemitraan dengan pelaku pembangunan (pemerintah, swasta, masyarakat, dan lembaga swadaya masyarakat).
2. Terwujudnya kegiatan-kegiatan yang memberikan sumbangan kepada

kepentingan dan kebutuhan masyarakat dalam pembangunan.

3. Terciptanya pendampingan masyarakat yang berkesinambungan demi terwujudnya pembangunan yang berkelanjutan dan bermartabat.

Tujuan IV

Menyelenggarakan tata kelola fakultas yang bertanggung jawab, terbuka, kredibel, dan terpadu sehingga tercipta penyelenggaraan institusi yang berdaya dan tepat guna.

Sasaran

1. Pengembangan tata kelola fakultas yang berdaya guna.
2. Pengembangan tata kelola fakultas yang tepat guna.

III. PERUMUSAN STRATEGI

Pencapaian dari sasaran yang sudah ditetapkan dalam renstras FP-UPP 2016-2020 melalui rumusan strategi yang memuat kebijakan-kebijakan strateginya dan indikator-indikator pencapaian sasaran tersebut. Adapun target-target dari indikator tersebut dimuat lebih rinci dalam dokumen rencana operasional (renop) fakultas pertanian UPP tahun 2016-2020.

Tujuan	
1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi dalam rangka menghasilkan lulusan sarjana bermutu di bidang pertanian yang profesional, produktif, kompetitif dan, berkarakter unggul.	
Sasaran	Strategi
1. Meningkatnya kualitas lulusan yang profesional dan berkualitas didukung oleh kurikulum yang baik dan pengetahuan tambahan yang terkait dengan keahlian, manajerial, dan kewirausahaan.	a. Penyelenggaraan iklim akademik yang kondusif; b. Pemenuhan fasilitas untuk mendukung proses perkuliahan c. Peninjauan kurikulum secara berkala; d. Penyelenggaraan beberapa mata kuliah pendukung, seperti kewirausahaan, pengantar ilmu komputer, Praktek Kerja lapangan); e. Pembekalan calon wisudawan; f. Penyelenggaraan pelatihan terkait dengan keterampilan di bidang kehutanan; g. Pemberian apresiasi kepada mahasiswa berprestasi;

<p>2. Terbentuknya lulusan dengan karakter unggul (beretika dan berintegritas) dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara.</p>	<p>a. Pemberian pembekalan kepada calon wisudawan;</p> <p>b. Peningkatan komunikasi dengan alumni;</p> <p>c. Penyelenggaraan mata kuliah pendukung pendidikan karakter, budi pekerti, dan etika (pendidikan agama, pendidikan Pancasila dan kewarganegaraan, dan ke-PGRI-an).</p>
<p>3. Terserapnya lulusan di pasar kerja yang terkait dengan bidang kehutanan</p>	<p>a. Pembangunan kerjasama dengan mitra baik pemerintah maupun swasta;</p> <p>b. Pengadaan dan peningkatan penelusuran alumni dengan pemakai alumni;</p> <p>c. Penyelenggaraan bursa kerja.</p>
<p>4. Terwujudnya lulusan yang mampu menciptakan peluang kerja bagi dirinya ataupun masyarakat.</p>	<p>a. Penyelenggaraan sarasehan atau kegiatan sejenis dengan mengundang alumni dan penggiat wirausaha untuk berbagi pengalaman;</p> <p>b. Pendampingan dan sosialisasi mahasiswa dalam kegiatan program mahasiswa wirausaha (PMW).</p>

Tujuan	
II. Menghasilkan penelitian dan karya ilmiah yang inovatif dan terkini dalam bidang pertanian; khususnya tentang kelestarian dan pemanfaatan sumberdaya pertanian tropika dan gambut.	
Sasaran	Strategi
1. Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian di bidang kehutanan yang berperan dalam pengembangan ilmu dan teknologi	<ul style="list-style-type: none"> a. Penyelenggaraan sosialisasi dan pelatihan terkait penelitian; b. Penyelenggaraan dan pengikursertaan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan seminar dan <i>workshop</i>; c. Pembuatan dan penguatan kelompok keilmuan dosen; d. Pembangunan fasilitas penelitian.
2. Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah dalam rangka desiminasi hasil-hasil penelitian	<ul style="list-style-type: none"> a. Penyelenggaraan sosialisasi dan pelatihan penulisan karya ilmiah bagi dosen dan mahasiswa; b. Pengikutserataan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan seminar ilmiah; c. Pemberian penghargaan kepada dosen yang berprestasi dalam bidang publikasi; d. Pemberian bantuan dana untuk publikasi ilmiah kepada dosen atau mahasiswa.
3. Meluasnya jejaring mitra peneliti	<ul style="list-style-type: none"> a. Pembangunan jejaring peneliti yang ada dengan mengikursertakan dosen dalam

	organisasi profesi.
--	---------------------

Tujuan	
III. Menerapkan ilmu pertanian dalam rangka mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat.	
Sasaran	Strategi
1. Terjalannya komunikasi, kerjasama, dan kemitraan dengan pelaku pembangunan (pemerintah, swasta, masyarakat, dan lembaga swadaya masyarakat).	<ul style="list-style-type: none"> a. Pembangunan jejaring kerjasama dengan pelaku pembangunan untuk ikut serta memberikan sumbangsih dalam pembangunan; b. Peningkatan partisipasi aktif dalam pemberian masukan berdasarkan kajian keilmuan kepada pemerintah.
2. Terwujudnya kegiatan-kegiatan yang memberikan sumbangan kepada kepentingan dan kebutuhan masyarakat dalam pembangunan.	<ul style="list-style-type: none"> a. Pembangunan kegiatan peningkatan kapasitas masyarakat b. Pendampingan dan pemberdayaan kapasitas masyarakat.
3. Terciptanya pendampingan masyarakat yang berkesinambungan demi terwujudnya pembangunan yang berkelanjutan dan bermartabat.	<ul style="list-style-type: none"> a. Pembangunan jejaring kerjasama dengan pelaku pembangunan; b. Penyelenggaraan kuliah kerja lapangan dan kuliah kerja nyata.

Tujuan	
IV. Menyelenggarakan tata kelola fakultas yang bertanggung jawab, terbuka, kredibel, dan terpadu sehingga tercipta penyelenggaraan institusi yang berdaya dan tepat guna.	
Sasaran	Strategi
1. Pengembangan tata kelola fakultas yang berdaya guna.	<ul style="list-style-type: none"> a. Peningkatan pemahaman dan kesadaran tentang VMTS Fakultas pertanian; b. Pengembangan dan penerapan sistem meritokrasi dalam pengelolaan fakultas; c. Pengembangan sistem penerimaan pegawai secara terbuka sesuai dengan kebutuhan dengan deskripsi yang jelas serta didukung dengan program peningkatan kualitas kerja dan karir; d. Pembangunan iklim kerja dan hubungan personal yang kondusif dalam rangka peningkatan motivasi kerja.
2. Pengembangan tata kelola fakultas yang tepat guna.	<ul style="list-style-type: none"> a. Pengembangan dan pelebagaan sistem informasi manajemen; b. Pengembangan dan penerapan sistem evaluasi kinerja institusi; c. Pemberdayaan sumberdaya yang ada untuk mendukung VMTS

	Fakultas Pertanian UPP. d. Pengusahaan dan pemberdayaan dana pendidikan, serta peningkatan kualitas pengelolaan dana.
--	--

IV. PENUTUP

Rencana Strategis tahun 2016-2020 adalah dasar pembuatan Rencana Operasional tahun 2016-2020, Arah Kebijakan Pimpinan fakultas, Rencana Kinerja Tahunan, Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan fakultas maupun pada unit-unit pelaksana. Semua rencana fakultas yang belum sesuai dengan Rencana Strategis ini harus diselaraskan.

Pendanaan implementasi Rencana Strategis ini berasal dari anggaran universitas, fakultas, dana masyarakat, dan sumber-sumber dana lainnya. Dalam keadaan terjadi perubahan lingkungan strategis di luar prediksi sehingga Rencana Strategis menghadapi kendala besar untuk implementasinya, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan fakultas, yang diajukan kepada senat fakultas dan rektorat untuk mendapat persetujuan.

Rencana Strategis ini harus dijabarkan dalam Rencana Operasional (RENOP) dan dilengkapi dengan target-target indikator kinerja untuk mengevaluasi keberhasilan program-program yang tercantum di dalam ini dan kegiatan-kegiatan yang diperlukan dalam rangka menjalankan program-program tersebut.

**RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS PERTANIAN
2016-2020**



**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PGRI PALANGKA RAYA
2016**

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI		ii
KATA PENGANTAR		iii
I	PENDAHULUAN	1
II	VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN	2
III	PERUMUSAN STRATEGI	5
IV	INDIKATOR-INDIKATOR DAN TARGET	11
V	PENUTUP	20

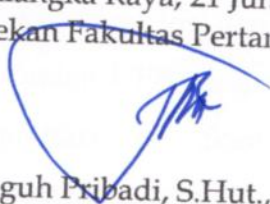
KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah-Nya, Fakultas Pertanian UPP dapat menyusun Rencana strategis tahun 2016-2020 dan Rencana Operasional. Rencana operasional Fakultas Pertanian UPP merupakan penjabaran dari rencana strategis dalam rangka pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Pertanian UPP lima tahun mendatang.

Rencana operasional tahun 2016-2020 berlandaskan pada rencana strategis Fakultas Pertanian UPP yang nantinya menjadi landasan operasionalisasi dari pelaksanaan program kerja fakultas dan unit-unit di fakultas pertanian UPP.

Akhirnya rencana strategi ini dapat dijadikan pedoman dalam rangka operasionalisasi program kerja tahunan fakultas dan unit-unit di fakultas pertanian UPP dalam lima tahun mendatang dengan tetap selalu disertai evaluasi kinerja tiap tahun.

Palangka Raya, 21 Juni 2016
Dekan Fakultas Pertanian, UPP



Teguh Pribadi, S.Hut., M.Si.
NIDN. 0027128001

I. PENDAHULUAN

Fakultas Pertanian Universitas PGRI Palangka Raya (UPP) telah berkiprah dan berkontribusi dalam mencerdaskan kehidupan bangsa melalui peranannya dalam menyelenggarakan pendidikan tinggi di bidang pertanian, khususnya di bidang agribisnis dan kehutanan selama dua dekade terakhir. Hampir 1000 sarjana telah dihasilkan oleh fakultas pertanian UPP yang tersebar tidak hanya di Palangkaraya tetapi juga di Kalimantan Tengah. Bahkan ada beberapa alumni yang berkiprah di tingkat regional dan nasional.

Seiring perubahan waktu dan perkembangan zaman yang semakin dinamis, kompleks dan terbuka. Fakultas pertanian UPP menghadapi tantangan yang makin keras agar tetap pada posisi dan perannya dalam masyarakat. Fakultas pertanian UPP harus terus berbenah secara cerdas dan inovatif menghadapi tantangan tersebut. Pandangan visioner dan komprehensif serta didukung dengan dengan langkah-langkah strategis diperlukan untuk mencapai visi dan misi fakultas pertanian UPP lima tahun ke depan.

Langkah-langkah strategis untuk mencapai visi dan misi 2020 disusun dalam rencana strategi (renstra) fakultas pertanian UPP yang merupakan rujukan atau panduan mengenai kondisi ideal organisasi yang akan dicapai secara bersama-sama dalam batasan waktu. strategi-strategi tertentu dan indikator-indikator keberhasilan pelaksanaannya.

Indikator-indikator keberhasilan dan target pelaksanaan dari dari stretegi tersebut dimuat dalam rencana operasional Fakultas Pertanian UPP tahun 2016-2020. Setiap tahun dilakukan pengawasan terhadap pelaksanaan dari program kerja dan kegiatan fakultas dan unit-unit di lingkungan fakultas pertanian UPP untuk dilakukan evaluasi. Akhirnya semoga rencana operasional ini dapat dijadikan sebagai pedoman penyusunan program kerja dan kegiatan di fakultas pertanian UPP dalam rangka pelaksanaan tanggung jawab fakultas dalam kegiatan tri dharma pperguruan tinggi.

II. VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

Visi.

Menjadikan lembaga pendidikan tinggi pertanian yang mampu bersaing di tingkat nasional dan regional dengan kajian khusus pembangunan pertanian lahan gambut berkelanjutan pada tahun 2020

Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan pertanian yang bermutu sehingga menghasilkan lulusan yang berkualitas dan mampu berkontribusi dalam pembangunan daerah dan peningkatan daya saing bangsa;
2. Menyelenggarakan kegiatan penelitian untuk menghasilkan inovasi IPTEK yang bermutu tinggi dan relevan dengan kebutuhan lokal, nasional, dan global;
3. Menyelenggarakan pengabdian dalam rangka membantu masyarakat dan pemerintah dalam memecahkan masalah-masalah terkait dengan pembangunan pertanian;

Tujuan dan Sasaran

Tujuan I
Menyelenggarakan pendidikan tinggi dalam rangka menghasilkan lulusan sarjana bermutu di bidang pertanian yang profesional, produktif, kompetitif dan, berkarakter unggul.
Sasaran
1. Meningkatnya kualitas lulusan yang profesional dan berkualitas didukung oleh kurikulum yang baik dan pengetahuan tambahan yang terkait dengan

keahlian, manajerial, dan kewirausahaan.
2. Terbentuknya lulusan dengan karakter unggul (beretika dan berintegritas) dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara.
3. Terserapnya lulusan di pasar kerja yang terkait dengan bidang kehutanan
4. Terwujudnya lulusan yang mampu menciptakan peluang kerja bagi dirinya ataupun masyarakat.

Tujuan II
Menghasilkan penelitian dan karya ilmiah yang inovatif dan terkini dalam bidang pertanian; khususnya tentang kelestarian dan pemanfaatan sumberdaya pertanian tropika dan gambut.
Sasaran
1. Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian di bidang kehutanan yang berperan dalam pengembangan ilmu dan teknologi
2. Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah dalam rangka desiminasi hasil-hasil penelitian
3. Meluasnya jejaring mitra peneliti

Tujuan III
Menerapkan ilmu pertanian dalam rangka mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
Sasaran
1. Terjalinnnya komunikasi, kerjasama, dan kemitraan dengan pelaku pembangunan (pemerintah, swasta, masyarakat, dan lembaga swadaya masyarakat).
2. Terwujudnya kegiatan-kegiatan yang memberikan sumbangan kepada

kepentingan dan kebutuhan masyarakat dalam pembangunan.

3. Terciptanya pendampingan masyarakat yang berkesinambungan demi terwujudnya pembangunan yang berkelanjutan dan bermartabat.

Tujuan IV

Menyelenggarakan tata kelola fakultas yang bertanggung jawab, terbuka, kredibel, dan terpadu sehingga tercipta penyelenggaraan institusi yang berdaya dan tepat guna.

Sasaran

1. Pengembangan tata kelola fakultas yang berdaya guna.
2. Pengembangan tata kelola fakultas yang tepat guna.

III. PERUMUSAN STRATEGI

Pencapaian dari sasaran yang sudah ditetapkan dalam renstras FP-UPP 2016-2020 melalui rumusan strategi yang memuat kebijakan-kebijakan strateginya dan indikator-indikator pencapaian sasaran tersebut. Adapun indikator-indikator dan target-target tersebut dimuat lebih rinci dalam dokumen rencana operasional (renop) fakultas pertanian UPP tahun 2016-2020.

Tujuan	
I. Menyelenggarakan pendidikan tinggi dalam rangka menghasilkan lulusan sarjana bermutu di bidang pertanian yang profesional, produktif, kompetitif dan, berkarakter unggul.	
Sasaran	Strategi
1. Meningkatnya kualitas lulusan yang profesional dan berkualitas didukung oleh kurikulum yang baik dan pengetahuan tambahan yang terkait dengan keahlian, manajerial, dan kewirausahaan.	<ul style="list-style-type: none"> a. Penyelenggaraan iklim akademik yang kondusif; b. Pemenuhan fasilitas untuk mendukung proses perkuliahan c. Peninjauan kurikulum secara berkala; d. Penyelenggaraan beberapa mata kuliah pendukung, seperti kewirausahaan, pengantar ilmu komputer, Praktek Kerja lapangan); e. Pembekalan calon wisudawan; f. Penyelenggaraan pelatihan terkait dengan keterampilan di bidang kehutanan; g. Pemberian apresiasi kepada mahasiswa berprestasi;

<p>2. Terbentuknya lulusan dengan karakter unggul (beretika dan berintegritas) dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Pemberian pembekalan kepada calon wisudawan; b. Peningkatan komunikasi dengan alumni; c. Penyelenggaraan mata kuliah pendukung pendidikan karakter, budi pekerti, dan etika (pendidikan agama, pendidikan Pancasila dan kewarganegaraan, dan ke-PGRI-an).
<p>3. Terserapnya lulusan di pasar kerja yang terkait dengan bidang kehutanan</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Pembangunan kerjasama dengan mitra baik pemerintah maupun swasta; b. Pengadaan dan peningkatan penelusuran alumni dengan pemakai alumni; c. Penyelenggaraan bursa kerja.
<p>4. Terwujudnya lulusan yang mampu menciptakan peluang kerja bagi dirinya ataupun masyarakat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Penyelenggaraan sarasehan atau kegiatan sejenis dengan mengundang alumni dan penggiat wirausaha untuk berbagi pengalaman; b. Pendampingan dan sosialisasi mahasiswa dalam kegiatan program mahasiswa wirausaha (PMW).

Tujuan	
II. Menghasilkan penelitian dan karya ilmiah yang inovatif dan terkini dalam bidang pertanian; khususnya tentang kelestarian dan pemanfaatan sumberdaya pertanian tropika dan gambut.	
Sasaran	Strategi
1. Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian di bidang kehutanan yang berperan dalam pengembangan ilmu dan teknologi	<ul style="list-style-type: none"> a. Penyelenggaraan sosialisasi dan pelatihan terkait penelitian; b. Penyelenggaraan dan pengikursertaan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan seminar dan <i>workshop</i>; c. Pembuatan dan penguatan kelompok keilmuan dosen; d. Pembangunan fasilitas penelitian.
2. Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah dalam rangka desiminasi hasil-hasil penelitian	<ul style="list-style-type: none"> a. Penyelenggaraan sosialisasi dan pelatihan penulisan karya ilmiah bagi dosen dan mahasiswa; b. Pengikutserataan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan seminar ilmiah; c. Pemberian penghargaan kepada dosen yang berprestasi dalam bidang publikasi; d. Pemberian bantuan dana untuk publikasi ilmiah kepada dosen atau mahasiswa.
3. Meluasnya jejaring mitra peneliti	<ul style="list-style-type: none"> a. Pembangunan jejaring peneliti yang ada dengan mengikursertakan dosen dalam

	organisasi profesi.
--	---------------------

Tujuan	
III. Menerapkan ilmu pertanian dalam rangka mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat.	
Sasaran	Strategi
1. Terjalannya komunikasi, kerjasama, dan kemitraan dengan pelaku pembangunan (pemerintah, swasta, masyarakat, dan lembaga swadaya masyarakat).	<ul style="list-style-type: none"> a. Pembangunan jejaring kerjasama dengan pelaku pembangunan untuk ikut serta memberikan sumbangsih dalam pembangunan; b. Peningkatan partisipasi aktif dalam pemberian masukan berdasarkan kajian keilmuan kepada pemerintah.
2. Terwujudnya kegiatan-kegiatan yang memberikan sumbangan kepada kepentingan dan kebutuhan masyarakat dalam pembangunan.	<ul style="list-style-type: none"> a. Pembangunan kegiatan peningkatan kapasitas masyarakat b. Pendampingan dan pemberdayaan kapasitas masyarakat.
3. Terciptanya pendampingan masyarakat yang berkesinambungan demi terwujudnya pembangunan yang berkelanjutan dan bermartabat.	<ul style="list-style-type: none"> a. Pembangunan jejaring kerjasama dengan pelaku pembangunan; b. Penyelenggaraan kuliah kerja lapangan dan kuliah kerja nyata.

Tujuan	
IV. Menyelenggarakan tata kelola fakultas yang bertanggung jawab, terbuka, kredibel, dan terpadu sehingga tercipta penyelenggaraan institusi yang berdaya dan tepat guna.	
Sasaran	Strategi
1. Pengembangan tata kelola fakultas yang berdaya guna.	<ul style="list-style-type: none"> a. Peningkatan pemahaman dan kesadaran tentang VMTS Fakultas pertanian; b. Pengembangan dan penerapan sistem meritokrasi dalam pengelolaan fakultas; c. Pengembangan sistem penerimaan pegawai secara terbuka sesuai dengan kebutuhan dengan deskripsi yang jelas serta didukung dengan program peningkatan kualitas kerja dan karir; d. Pembangunan iklim kerja dan hubungan personal yang kondusif dalam rangka peningkatan motivasi kerja.
2. Pengembangan tata kelola fakultas yang tepat guna.	<ul style="list-style-type: none"> a. Pengembangan dan pelebagaan sistem informasi manajemen; b. Pengembangan dan penerapan sistem evaluasi kinerja institusi; c. Pemberdayaan sumberdaya yang ada untuk mendukung VMTS

	Fakultas Pertanian UPP. d. Pengusahaan dan pemberdayaan dana pendidikan, serta peningkatan kualitas pengelolaan dana.
--	--

IV. INDIKATOR-INDIKATOR DAN TARGET

Indikator-indikator merupakan parameter terukur dari pelaksanaan rencana strategis Fakultas Pertanian UPP tahun 2016-2020. Indikator tersebut disarikan pada rumusan strategi yang didasarkan pada sasaran untuk masing-masing tujuan Fakultas Pertanian UPP. Agar indikator-indikator ini lebih terukur maka ditentukan target waktu dari pencapaiannya.

Tujuan I		
Menyelenggarakan pendidikan tinggi dalam rangka menghasilkan lulusan sarjana bermutu di bidang pertanian yang profesional, produktif, kompetitif dan, berkarakter unggul.		
Sasaran		
1. Meningkatnya kualitas lulusan yang profesional dan berkualitas didukung oleh kurikulum yang baik dan pengetahuan tambahan yang terkait dengan keahlian, manajerial, dan kewirausahaan.		
Strategi	Indikator	Target
a. Penyelenggaraan iklim akademik yang kondusif;	i. Peningkatan jumlah mahasiswa	10% tiap tahun
	ii. Pembuatan peraturan kode etika fakultas	2017
	iii. Revisi pedoman pendidikan fakultas	2018
	iv. Pembuatan RPKPS	2017
	v. Peningkatan interaksi dosen-mahasiswa	Rata-rata tatap muka perkuliahan 12
	vi. Umpan balik proses perkuliahan	2017
b. Pemenuhan fasilitas untuk mendukung proses perkuliahan	i. Penyediaan DLP projector tiap ruang kuliah	2017
	ii. Penyediaan sarana pendingin ruangan	2017
	iii. Penyediaan fasilitas minimum laboratorium dasar	2020
c. Peninjauan kurikulum secara berkala;	i. Peninjauan kurikulum kehutanan	2017

	ii. Revisi kode mata kuliah	2017
	iii. Penyempurnaan silabus dan pembuatan RPKPS	2018
d. Penyelenggaraan beberapa mata kuliah pendukung, seperti kewirausahaan, pengantar ilmu komputer, Praktek Kerja lapangan);	i. Penyelenggaraan mata kuliah kewirausahaan, pengantar ilmu komputer, PKL	2016
	ii. Pembuatan handout Mk tersebut di atas	2018
	iii. Pembuatan panduan PKL	2017
e. Pembekalan calon wisudawan;	i. Pelatihan kewirausahaan bagi calon wisudawaan	2017
	ii. Pelatihan komputer	2018
f. Penyelenggaraan pelatihan terkait dengan keterampilan di bidang agribisnis dan kehutanan;	i. Pelatihan pemanfaatan potensi sumberdaya alam untuk kewirausahaan	2018
g. Pemberian apresiasi kepada mahasiswa berprestasi;	i. Pemilihan mahasiswa berprestasi tingkat fakultas	2017

Sasaran		
2. Terbentuknya lulusan dengan karakter unggul (beretika dan berintegritas) dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara.		
Strategi	Indikator	Target
a. Pemberian pembekalan kepada calon wisudawan;	i. Pelatihan kewirausahaan bagi calon wisudawaan	2017
	ii. Pelatihan komputer	2018
b. Peningkatan komunikasi dengan alumni;	i. Penelusuran dan pendataan alumni	2018
	ii. Pembentukan ikatan alumni fakultas pertanian UPP	2020
c. Penyelenggaraan mata kuliah pendukung pendidikan karakter, budi pekerti, dan etika (pendidikan agama,	i. Penyelenggaraan mata kuliah pendukung pendidikan karakter, budi pekerti, dan etika (pendidikan agama,	2016

pendidikan Pancasila dan kewarganegaraan, dan ke-PGRI-an).	pendidikan Pancasila dan kewarganegaraan, dan ke-PGRI-an).	
--	--	--

Sasaran		
3. Terserapnya lulusan di pasar kerja yang terkait dengan bidang kehutanan dan agribisnis.		
Strategi	Indikator	Target
a. Pembangunan kerjasama dengan mitra baik pemerintah maupun swasta;	i. Kerjasama dengan mitra	2019 dan tiap tahun ada 1 mitra yang bekerjasama
b. Pengadaan dan peningkatan penelusuran alumni dengan pemakai alumni;	i. Penyusunan dokumen tracer study bagi pengguna lulusan	2018
	ii. Penyebaran tracer study bagi pengguna lulusan	2019
c. Penyelenggaraan bursa kerja.	i. Penyelenggaraan bursa kerja	2020

Sasaran		
4. Terwujudnya lulusan yang mampu menciptakan peluang kerja bagi dirinya ataupun masyarakat.		
Strategi	Indikator	Target
a. Penyelenggaraan sarasehan atau kegiatan sejenis dengan mengundang alumni dan penggiat wirausaha untuk berbagi pengalaman;	i. Pelatihan kewirausahaan	2018
b. Pendampingan dan sosialisasi mahasiswa dalam kegiatan program mahasiswa wirausaha (PMW) ataua PKM;	i. Pelatihan PMW/PKM	2017
	ii. Pendampingan penyusunan proposal PMW/PKM	2017
	iii. Pengiriman proposal PMW/PKM	Minimal 1 proposal tiap tahun mulai 2017

Tujuan II		
Menghasilkan penelitian dan karya ilmiah yang inovatif dan terkini dalam bidang pertanian; khususnya tentang kelestarian dan pemanfaatan sumberdaya pertanian tropika dan gambut.		
Sasaran		
1. Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian di bidang kehutanan dan agribisnis yang berperan dalam pengembangan ilmu dan teknologi		
Strategi	Indikator	Target
a. Penyelenggaraan sosialisasi dan pelatihan terkait penelitian;	i. Sosialisasi & pelatihan penyusunan proposal penelitian	2017
b. Penyelenggaraan dan pengkursertaan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan seminar dan workshop	i. Keikutsertaan dosen dalam kegiatan seminar keilmuan	Minimal 1 dosen tiap tahun
	ii. Keikutsertaan dosen dalam kegiatan workshop	Minimal 1 dosen tiap tahun
	iii. Keikutsertaan mahasiswa dalam kegiatan seminar	Minimal 1 mahasiswa tiap tahun
	iv. Keikutsertaan dosen sebagai pemakalah kegiatan seminar keilmuan	Minimal 1 pemakalah tiap tahun
c. Pembuatan dan penguatan kelompok keilmuan dosen	i. Pemetaan keilmuan dosen	2017
	ii. Pembentukan kelompok keilmuan dosen	2017
d. Pembangunan fasilitas penelitian.	i. Pemenuhan kelengkapan minimum laboratorium dasar	2020

Sasaran		
2. Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah dalam rangka desiminasi hasil-hasil penelitian		
Strategi	Indikator	Target
a. Penyelenggaraan sosialisasi dan pelatihan penulisan karya ilmiah bagi dosen dan mahasiswa;	i. Sosialisasi & pelatihan karya ilmiah bagi dosen dan mahasiswa	2017
	ii. Jumlah publikasi oleh dosen	Minimal 2 publikasi tiap tahun mulai 2018
	iii. Revisi penyusunan pedoman penulisan karya ilmiah	2018
	iv. Penerbitan berkala ilmiah fakultas	2019
b. Pemberian penghargaan kepada dosen yang berprestasi dalam bidang publikasi;	i. Penyusunan kriteria dosen berprestasi	2018
	ii. Pemberian penghargaan bagi dosen berprestasi	2019
	iii. Penyampaian orasi ilmiah bagi dosen berprestasi pada kegiatan yudisium/dies natalis	2020
c. Pemberian bantuan dana untuk publikasi ilmiah kepada dosen atau mahasiswa.	i. Penyusunan kriteria pemberian bantuan dana untuk publikasi ilmiah	2018
	ii. Pemberian bantuan dana untuk publikasi ilmiah bagi dosen atau mahasiswa	2019

Sasaran		
3. Meluasnya jejaring mitra peneliti		
Strategi	Indikator	Target
a. Pembangunan jejaring peneliti yang ada dengan mengikursertakan dosen dalam organisasi profesi;	i. Keanggotaan aktif dosen dalam organisasi profesi/ilmiah	Minimal 25% pada tahun 2020

Tujuan III		
Menerapkan ilmu pertanian dalam rangka mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat.		
Sasaran		
1. Terjalinnnya komunikasi, kerjasama, dan kemitraan dengan pelaku pembangunan (pemerintah, swasta, masyarakat, dan lembaga swadaya masyarakat).		
Strategi	Indikator	Target
a. Pembangunan jejaring kerjasama dengan pelaku pembangunan untuk ikut serta memberikan sumbangsih dalam pembangunan;	i. Jumlah laporan pengabdian kepada masyarakat	Minimal 2 laporan tiap tahun
b. Peningkatan partisipasi aktif dalam pemberian masukan berdasarkan kajian keilmuan kepada pemerintah.	i. Peran serta dosen dalam perumusan kebijakan (dewan riset daerah)	Minimal ada 1 pada tahun 2020

Sasaran		
2. Terwujudnya kegiatan-kegiatan yang memberikan sumbangan kepada kepentingan dan kebutuhan masyarakat dalam pembangunan.		
Strategi	Indikator	Target
a. Pembangunan kegiatan peningkatan kapasitas masyarakat;	i. Pelatihan bagi masyarakat	Minimal 1 pelatihan tiap tahun
b. Pendampingan dan pemberdayaan kapasitas masyarakat	i. Sosialisasi kepada masyarakat	Minimal 1 sosialisasi tiap tahun

Sasaran		
3. Terciptanya pendampingan masyarakat yang berkesinambungan demi terwujudnya pembangunan yang berkelanjutan dan bermartabat.		
Strategi	Indikator	Target
i. Pembangunan jejaring kerjasama dengan pelaku pembangunan;	i. Jumlah mitra yang menjalin kerjasama	Minimal ada 2 pada tahun 2020
i. Penyelenggaraan kuliah kerja lapangan dan kuliah kerja nyata.	i. Revitalisasi kegiatan KKN	1 kegiatan tiap tahun

Tujuan IV		
Menyelenggarakan tata kelola fakultas yang bertanggung jawab, terbuka, kredibel, dan terpadu sehingga tercipta penyelenggaraan institusi yang berdaya dan tepat guna.		
Sasaran		
1. Pengembangan tata kelola fakultas yang berdaya guna.		
Strategi	Indikator	Target
a. Peningkatan pemahaman dan kesadaran tentang VMTS Fakultas pertanian;	i. Desiminasi VMTS	2016
	ii. Penyusunan brosur fakultas	Tiap tahun
	iii. Penyebaran angket VMTS	2017
b. Pengembangan dan penerapan sistem	i. Penyusunan dokumen struktur, organisasi,	2018

meritokrasi dalam pengelolaan fakultas;	dan tata kelola (SOTK) fakultas	
	ii. Penyusunan dokumen kinerja pegawai	2018
c. Pengembangan sistem penerimaan pegawai secara terbuka sesuai dengan kebutuhan dengan deskripsi yang jelas serta didukung dengan program peningkatan kualitas kerja dan karir;	i. Penyusunan dokumen kepegawaian	2019
d. Pembangunan iklim kerja dan hubungan personal yang kondusif dalam rangka peningkatan motivasi kerja.	i. Penyusunan dokumen tugas, pokok dan fungsi	2018
	ii. Penyusunan dokumen evaluasi kinerja pegawai	2019

Sasaran		
2. Pengembangan tata kelola fakultas yang tepat guna.		
Strategi	Indikator	Target
a. Pengembangan dan pelebagaan sistem informasi manajemen;	i. Penyusunan dokumen manual mutu	2017
	ii. Penyusunan manual prosedur	2018
	iii. Penyusunan dokumen <i>standard operational procedur (SOP)</i>	2018
	iv. Pelayanan administrasi akademik dan keuangan terpusat	2018
b. Pengembangan dan penerapan sistem evaluasi kinerja institusi;	i. Penyusunan dokumen evaluasi kinerja pegawai	2019
c. Pengusahaan dan pemberdayaan dana pendidikan, serta	i. Penggalangan dana pendidikan secara swadaya yang berasal	2017

peningkatan kualitas pengelolaan dana.	dari masyarakat	
	ii. Manajemen keuangan yang terbakukan	2018

V. PENUTUP

Rencana Operasional Fakultas Pertanian UPP tahun 2016-2020 didasarkan pada Rencana strategis tahun 2016-2020 diharapkan menjadi panduan Fakultas pertanian UPP untuk melaksanakan program kerja fakultas Pertanian dalam rangka penunaian Tri Dharma perguruan tinggi dalam lima tahun mendatang.

Pendanaan implementasi rencana operasional ini berasal dari anggaran universitas, fakultas, dana masyarakat, dan sumber-sumber dana lainnya. Dalam keadaan terjadi perubahan lingkungan strategis baik di lingkungan fakultas pertanian UPP ataupun pada tingkat universitas di luar prediksi sehingga Rencana operasional; menghadapi kendala besar untuk implementasinya, maka dapat dilakukan perubahan sesuai kebutuhan atas inisiatif pimpinan fakultas, yang diajukan kepada senat fakultas dan rektorat untuk mendapat persetujuan.

Pelaksanaan kegiatan dan program kerja yang dilakukan oleh fakultas pertanian UPP harus mengacu pada rencana operasional. Setiap tahun dilakukan pengawasan dan evaluasi atas implementasi rencana operasional untuk mengetahui pencapaian kinerja tiap tahun dan mengidentifikasi kendala-kendala yang menyebabkan terhambatnya kegiatan tersebut.